



FACULTAD DE INGENIERIA AGRONÓMICA - UNE

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP - COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIÓN AMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso:	Código:	(3) Estratégico
(2) Cargo: DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN	Nivel de Autoridad	(4) Administrativo (X)
Dependencia:		(5) Operativo
Nombre:		
Código:		

(6) Objetivo del Cargo:

- 1- Organizar las diferentes reparticiones dependientes de la Dirección de Investigación
- 2- Elaborar informe mensual y anual de los alcances de las investigaciones, y actividades de las diferentes dependencias al Decano y por su intermedio donde corresponda
- 3- Dirigir y controlar el desarrollo de los proyectos de investigación científica y tecnológica de la Facultad de Ingeniería Agronómica de acuerdo a los lineamientos técnicos y metodológicos establecidos por la Dirección de Investigación y que hayan sido aprobados por los organismos correspondientes
- 4- Integra las comisiones que se generen en la Dirección de Investigación de acuerdo a los requerimientos de ésta.
- 5- Confeccionar, con la Dirección Académica y Coordinaciones de carreras, temas de Tutores y Examinadores de Tesis, por líneas de investigación
- 6- Coordinar la redacción y edición de las publicaciones científicas de la institución, promoviendo la divulgación de los resultados parciales y finales de proyectos de investigación y/o innovación.
- 7- Analizar y proponer el establecimiento de líneas de acción prioritarios y grupos de investigación.
- 8- Coordinar actividades con las Direcciones, de acuerdo a los programas de la Institución.
- 9- Organizar eventos sobre temas científicos con organismos Nacionales Internacionales.
- 10- Velar por el cumplimiento de los reglamentos y las actividades de los laboratorios.
- 11- Canalizar los proyectos presentados por los coordinadores y técnicos a su cargo.
- 12- Participar en las decisiones con el encargado de Recursos Humanos para remoción, contratación y/o traslado de los funcionarios dependientes que la Dirección de Investigación.
- 13- Participar en la elaboración de presupuesto anual con el Director Administrativo.
- 14- Cumplir con las distintas disposiciones institucionales provenientes de la máxima autoridad como servidor público

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

Dependencia directa del Decano

- 1- Posee autoridad sobre los coordinadores, docentes investigadores, técnicos, asistentes, y auxiliares de su dirección.
- 2- Coordina con la máxima autoridad y los demás directores acciones necesarias para el buen desarrollo de las distintas actividades de la unidad académica.

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Dirigir todas las dependencias de la Dirección de Investigación conforme el organigrama de la FIA - UNE

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

- 1- Debe inspirar confianza
- 2- Debe ser transparente en sus gestiones.
- 3- Debe tener capacidad de innovar.
- 4- Debe tener capacidad de tomar decisiones oportunas.
- 5- Debe tener capacidad de trabajar en equipo.
- 6- Debe tener conocimiento y experiencia en el área.
- 7- Debe demostrar inteligencia emocional
- 8- Debe tener pensamiento estratégico.

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Poseer título de postgrado a fin al cargo

Poseer experiencia en el área

Habilidades requeridas por el cargo:

1- Poseer la capacidad de delegar tareas a sus subordinados.

2- Tener capacidad de coordinación y colaboración.

3- Tener la capacidad de planificar acciones futuras

4- Tener habilidad comunicativa.

5- Tener compromiso con su equipo.

Formación Académica y Capacitación:

Poseer título de Posgrado a fin al cargo

Poseer experiencia en el área

Experiencia Profesional:

Haber ocupado cargo similar o directivo.

Elaborado por: Lic. Perla Beatriz Pereira. Asistente MECIP FIA - UNE

Revisado por: Lic. Sergio Ariel Unzain. Coordinador Gral. FIA - UNE.

Aprobado por: Ing. Agr. Imre Kovacs. Decano en Ejercicio. FIA - UNE.

Fecha: 13/07/18



Perla Beatriz Pereira
Asistente Administrativo



Sergio Ariel Unzain
Director Administrativo



Prof. Ing. Agr. Imre Z. Kovács H.
VICEDECANO



FACULTAD DE INGENIERIA AGRONÓMICA - UNE

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP - COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIÓN AMIEN TO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso:	Código:	
(2) Cargo: DIRECTOR ACADEMICO DE GRADO	Nivel de Autoridad	(3) Estratégico
Dependencia:		(4) Administrativo (X)
Nombre:		(5) Operativo
Código: MM1		

(6) Objetivo del Cargo:

- 1- Elaborar ejecutar y evaluar planes, programas y proyectos académicos con el presupuesto respectivo.
- 2- Elevar al Decano el calendario académico anual.
- 3- Presentar al Decano y por su intermedio donde corresponda, programas de estudios, los resultados de las revisiones del Plan de Estudios y proyectos relacionados al área académica.
- 4- Estudiar y conformar con los estudiantes y profesores grupos de trabajos, para la realización de actividades técnicas docentes.
- 5- Preparar y elaborar informes mensuales y anuales de evaluaciones relacionadas a métodos de enseñanza aprendizaje, planes y programas de estudios y otras actividades referentes a temas específicos.
- 6- Controlar las tareas técnicas de los departamentos que le están subordinados.
- 7- Incorporar las modificaciones necesarias en el reglamento de interno si así la situación lo amerita.
- 8- Coordinar actividades con las distintas Direcciones, de acuerdo a los programas de la Institución.
- 9- Velar por el cumplimiento de los reglamentos y las actividades de los subordinados
- 10- Cumplir con las distintas disposiciones institucionales provenientes de la máxima autoridad como servidor público

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

Dependencia directa del Decano

1- Posee autoridad sobre los asistentes y auxiliares de los distintos departamentos de su dirección.

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Dirigir la estructura Académica Institucional basada en el Plan Estratégico de la UNE, el proyecto educativo de las carreras habilitadas y cumplir con la Misión y Visión de la Institución.

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

- 1- Debe demostrar capacidad de liderazgo.
- 2- Debe ser transparente en sus gestiones.
- 3- Debe tener capacidad de innovar.
- 4- Debe tener capacidad de tomar decisiones oportunas.
- 5- Debe tener capacidad de trabajar en equipo.
- 6- Debe tener conocimiento y experiencia en el área.
- 7- Debe demostrar inteligencia emocional
- 8- Debe tener pensamiento estratégico.

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Poseer título de postgrado a fin al cargo

Poseer experiencia en el área

Habilidades requeridas por el cargo:

1- Poseer la capacidad de delegar tareas a sus subordinados.

2- Tener capacidad de coordinación y colaboración.

3- Tener la capacidad de planificar acciones futuras

4- Tener habilidad comunicativa.

5- Tener compromiso con su equipo.

Formación Académica y Capacitación:

Poseer título de Posgrado a fin al cargo

Poseer experiencia en el área

Experiencia Profesional:

Haber ocupado cargo similar o directivo.

Elaborado por: Lic. Perla Beatriz Pereira . Asistente MECIP FIA - UNE

Revisado por: Lic. Sergio Ariel Unzain. Coordinador Gral. FIA - UNE.

Aprobado por: Ing. Agr. Imre Kovacs. Decano en Ejercicio. FIA - UNE.

Fecha: 13/07/18



Perla Beatriz Pereira
Lic. Perla Beatriz Pereira
Asistente Administrativo



Sergio Ariel Unzain
Lic. Sergio Ariel Unzain
Director Administrativo



Imre Kovacs
Prof. Ing. Agr. Imre Z. Kovacs
VICEDECANO



FACULTAD DE INGENIERIA AGRONÓMICA - UNE

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP - COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIÓN AMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso:	Código:	
(2) Cargo: DIRECTOR DE EXTENSIÓN	Nivel de Autoridad	(3) Estratégico
Dependencia: DECANATO		(4) Administrativo (X)
Nombre:		(5) Operativo
Código: MM3		
(6) Objetivo del Cargo:		

- 1- Elaborar, ejecutar y evaluar planes, programas y proyectos de Extensión y remitir los resultados al Decano.
- 2- Planificar y dirigir las diferentes actividades de los departamentos a su cargo.
- 3- Coordinar con los técnicos las actividades de los departamentos a su cargo.
- 4- Promover y apoyar eventos de capacitación (talleres, seminarios, cursos y otros), culturales, sociales y deportivos.
- 5- Coordinar las pasantías de estudiantes y otros interesados, dentro de la Institución.
- 6- Coordinar y socializar actividades de extensión con las demás Direcciones.
- 7- Difundir y transferir las tecnologías generadas y actividades realizadas en la FIA UNE
- 8- Promover la producción de rubros agropecuarios y forestales.
- 9- Promover las alianzas estratégicas interinstitucionales, a nivel nacional e internacional.
- 10- Elaborar y remitir informes de las actividades a las instancias correspondientes.
- 11- Cumplir con las distintas disposiciones institucionales provenientes de la máxima autoridad como servidor público

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

Dependencia directa del Decano

- 1- Posee autoridad sobre los funcionarios de su dirección.
- 2- Coordina con la máxima autoridad y los demás directores acciones necesarias para el buen desarrollo de las distintas actividades de la unidad académica.

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Dirigir la Extensión Universitaria de la FIA UNE, y velar por el cumplimiento de las normativas vigentes de la Institución.

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

- 1- Debe inspirar confianza
- 2- Debe ser transparente en sus gestiones.
- 3- Debe tener capacidad de innovar.
- 4- Debe tener capacidad de tomar decisiones oportunas.
- 5- Debe tener capacidad de trabajar en equipo.
- 6- Debe tener conocimiento y experiencia en el área.
- 7- Debe demostrar inteligencia emocional
- 8- Debe tener pensamiento estratégico.

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Poseer título de postgrado a fin al cargo

Poseer experiencia en el área

Habilidades requeridas por el cargo:

1- Poseer la capacidad de delegar tareas a sus subordinados.

2- Tener capacidad de coordinación y colaboración.

3- Tener la capacidad de planificar acciones futuras

4- Tener habilidad comunicativa.

5- Tener compromiso con su equipo.

Formación Académica y Capacitación:

Poseer título de Posgrado a fin al cargo

Poseer experiencia en el área

Experiencia Profesional:

Haber ocupado cargo similar o directivo,

Elaborado por: Lic. Perla Beatriz Pereira, Asistente MECIP FIA - UNE

Revisado por: Lic. Sergio Ariel Unzain, Coordinador Gral. FIA - UNE.

Aprobado por: Ing. Agr. Imre Kovacs, Decano en Ejercicio, FIA - UNE.

Fecha: 13/07/18



Perla Beatriz Pereira
Perla Beatriz Pereira Marecos
Asistente Administrativo



Sergio Ariel Unzain
Lic. Sergio Ariel Unzain
Director Administrativo



Imre Kovacs
Prof. Ing. Agr. Imre Z. Kovacs
VICEDECANO



FACULTAD DE INGENIERIA AGRONÓMICA - UNE

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -

COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIÓN AMIEN TO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso:	Código:	
(2) Cargo: DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	Nivel de Autoridad	(3) Estratégico
Dependencia:		(4) Administrativo (X)
Nombre:		(5) Operativo
Código: MA1		
(6) Objetivo del Cargo:		

- Elaborar el anteproyecto de presupuesto de la FIA UNE sobre la base de las necesidades reales y en concordancia con las disposiciones del MH y del CD
- Administrar y controlar la ejecución presupuestaria de la FIA UNE, cumpliendo y haciendo cumplir las leyes vigentes.
- Administrar lo planificado sobre la organización y control de los programas de incorporación y desarrollo de los recursos humanos de la FIA, de acuerdo a las leyes vigentes y las directrices emanadas del Decano.
- Organizar y desarrollar los departamentos subordinados, proponiendo al Decano la creación de los cargos administrativos y los perfiles de los candidatos.
- Supervisar y controlar la organización administrativa de la FIA y de sus dependencias.
- Controlar las tareas técnicas de los departamentos que le están subordinados.
- Planificar la financiación y ejecución de todo lo correspondiente a los llamados previstos en el PAC de la Facultad.
- Coordinar actividades con las distintas Direcciones, de acuerdo a los programas de la Institución.
- Velar por el cumplimiento de los reglamentos y las actividades de los subordinados
- Participar en las decisiones con el encargado de Recursos Humanos para remoción, contratación y/o traslado de los funcionarios dependientes de la Dirección a su cargo.
- Cumplir con las distintas disposiciones institucionales provenientes de la máxima autoridad como servidor público

(7) Nivel de Autoridad del Cargo

Dependencia directa del Decano

- Posee autoridad sobre los asistentes y auxiliares de los distintos departamentos de su dirección.

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Dirigir y supervisar los departamentos de la Dirección Administrativa, conforme el organigrama de la FIA - UNE

(9) Cualidades requeridas por el Cargo

- Debe demostrar capacidad de liderazgo.
- Debe ser transparente en sus gestiones.
- Debe tener capacidad de innovar.
- Debe tener capacidad de tomar decisiones oportunas.
- Debe tener capacidad de trabajar en equipo.
- Debe tener conocimiento y experiencia en el área.
- Debe demostrar inteligencia emocional
- Debe tener pensamiento estratégico.

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

Conocimientos:

Poseer título de postgrado a fin al cargo

Poseer experiencia en el área

Habilidades requeridas por el cargo:

- Poseer la capacidad de delegar tareas a sus subordinados.
- Tener capacidad de coordinación y colaboración.
- Tener la capacidad de planificar acciones futuras
- Tener habilidad comunicativa.
- Tener compromiso con su equipo.

Formación Académica y Capacitación:

Poseer título de Posgrado a fin al cargo

Poseer experiencia en el área

Experiencia Profesional:

Haber ocupado cargo similar o directivo,

Elaborado por: Lic. Perla Beatriz Pereira, Asistente MECIP FIA - UNE

Revisado por: Lic. Sergio Ariel Unzain, Coordinador Gral. FIA - UNE.

Aprobado por: Ing. Agr. Imre Kovacs, Decano en Ejercicio, FIA - UNE.

Fecha: 18/07/18.



Perla Beatriz Pereira
Asistente Administrativo



Sergio Ariel Unzain
Director Administrativo



Imre Kovacs
prof. Ing. Agr. Imre Z. Kovács H.
VICEDECANO